GIDA,TARIM VE HAYVANCILIK BAKANLIĞINA BAĞLI ARAŞTIRMA ENSTİTÜSÜ/İSTASYON MÜDÜRLÜKLERİNE 657 SAYILI KANUNUN 4/B MADDESİ KAPSAMINDA SÖZLEŞMELİ PERSONEL ALIMI YAPILACAKTIR.

Ölçme Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı (ÖSYM) tarafından 2012 yılında yapılan KPSS lisans sınavı sonucuna göre, Bakanlığımız, Araştırma Enstitüsü/İstasyon Müdürlüklerinde istihdam edilmek üzere 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesi kapsamında, sözleşmeli Mühendis, Veteriner Hekim, Biyolog ve Deniz Trafik Kılavuzu alınacaktır. Müracaat edilecek Araştırma Enstitüsü/İstasyon Müdürlükleri, pozisyon unvanları, sayıları aşağıdaki Tablo-1'da verilmiştir.

I. SÖZLEŞMELİ PERSONEL OLARAK ÇALIŞTIRILACAKLARDA ARANACAK ŞARTLAR:

A) GENEL ŞARTLAR :

İlanda belirtilen pozisyonlara müracaat edecek adayların aşağıdaki genel şartlara sahip olmaları gerekmektedir.

1) İlan edilen pozisyonlara yerleştirilmek üzere başvuru yapanların, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesindeki, aynı Kanunun 48 inci maddesinin (A) fıkrasının 1, 4, 5, 6 ve 7nci bentlerindeki ve 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların Ek 1 inci maddesindeki şartları da taşımaları gerekmektedir.
2) Sosyal Güvenlik Kurumundan emekli aylığı alanlar ile 65 yaşını doldurmuş olanlar göreve başlatılmayacaktır.
3) Başvuru yapacak adayların 2012 yılında yapılmış olan 2012-KPSS Lisans'a girmiş ve KPSSP3 puan türünden en az 50 puan almış olması gerekir.
4) Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasları belirleyen Bakanlar Kurulu Kararının "Sözleşmeli personelin, hizmet sözleşmesi esaslarına aykırı hareket etmesi nedeniyle kurumlarınca sözleşmesinin feshedilmesi veya sözleşme dönemi içinde sözleşmeyi tek taraflı feshetmesi halinde, fesih tarihinden itibaren bir yıl geçmedikçe kamu kurum ve kuruluşlarının sözleşmeli personel pozisyonlarında yeniden istihdam edilemez." hükmü uyarınca bu durumda olan adayların başvurusu değerlendirmeye alınmayacaktır.
5) Genel şartlar ile özel şartlarda başvurdukları pozisyonla ilgili aranan niteliklere sahip olmayan ve aranan nitelik ve şartları taşıdığı halde istenen belgeleri verilen süre içerisinde getiremeyen adayların başvuruları değerlendirmeye alınmayacaklardır.

B) ÖZEL ŞARTLAR

Genel şartları yanı sıra adayların aşağıda belirtilen özel şartları da taşımaları gerekmektedir.

1) Sözleşmeli personel pozisyonları, hangi bölüm/lisans programı mezunlarının alınacağı ve aranan nitelikler Tablo-2'de verilmiştir. Başvuracak kişilerin başvurduğu sözleşmeli pozisyona ilişkin Tablo-2'de belirtilen aranan niteliklere sahip olması gerekmektedir.
2) Yüksek lisans istenilen sözleşmeli personel pozisyonlarına başvuran adayların müracaatların sona erdiği tarihten önce yüksek lisansını tamamlamış olması gerekir.
3) İngilizce Dil Belgesi için YDS, KPDS, ÜDS'den en az 50 puan almış olmak veya uluslararası geçerliliği bulunan ve YÖK tarafından kabul edilen belgelerden en az aynı puana eşdeğer puan aldığını gösteren belge istenecektir. Dil belgelerinin geçerlilik süresinde herhangi bir şart aranmayacaktır.

4) Sağlık bakımından çalışmasına engel hali bulunmamak.

II. BAŞVURU YERİ, ŞEKLİ, TARİH VE İSTENİLEN BELGELER:

1) Başvurular doğrudan ilgili Araştırma Enstitüsü/İstasyon Müdürlüklerine yapılacaktır.
2) Posta ile yapılan başvurular kabul edilmeyecektir. Başvurular, Sözleşmeli Personel Alımı ile ilgili gazete ilanının yayınlandığı gün başlayacak ve 20 Ocak 2014 günü mesai saati bitiminde sona erecektir.
3) Başvuruda istenen Belgeler; • Dilekçe • Diploma veya mezuniyet belgesinin aslı veya kurum onaylı örneği • KPSS sonuç belgesi • YDS, KPDS, ÜDS veya geçerli eşdeğer dil belgesi
4) Başvuru yapılan pozisyonun aranan niteliklerinde "Yüksek Lisansını Yapmış Olmak" şartı var ise, Yüksek Lisans diplomasının aslı veya kurum onaylı örneği • Beyan (Müracaat sırasında doldurulup teslim edilecektir.)

III. YERLEŞTİRME VE SONUÇLARININ DUYURULMASI:

Yerleştirme işlemi; 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesi ve 06.06.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı Esasları çerçevesinde, yazılı ve sözlü sınav yapılmaksızın, genel şartlar ile pozisyonlarla ilgili aranan nitelikleri taşıyan ve verilen süre içerisinde istenen belgelerle eksiksiz olarak müracaat eden adaylar arasından, 2012 yılında yapılmış olan KPSS lisans/ön lisans sınavı sonucuna göre, (B) grubu KPSSP3 puan türü ve Her pozisyon için asil adaylar dışındakiler KPSSP3 puan türü sıralamasına göre yedek listeye alınır. Deniz Trafik Kılavuzu kadrosuna müracaat edecekler, 06.06.1978-7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı gereğince; Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'ın Ek-2 sayılı cetvelinde yer alması nedeniyle (B) grubu KPSSP3 puan türü sıralaması esas alınmak suretiyle Enstitüsü/İstasyon Müdürlükleri tarafından sadece mesleki uygulamalı sınava tabi tutulacaktır. Mesleki sınav yeri ve tarihi ilgili Enstitü Müdürlüğü tarafından ilan edilecektir.

Sonuçlar başvuru yapılan Araştırma Enstitüsü/İstasyonu Müdürlükleri tarafından duyurulacaktır.

KPSS'de yüksek puan almak ilanda yer alan sözleşmeli pozisyonlara yerleştirmede tek başına bir hak teşkil etmeyecektir. Pozisyonlar için belirtilen genel şartlara ve niteliklere sahip olmayan adaylar değerlendirmeye alınmayacaktır. Yanlış, yanıltıcı veya yalan beyanda bulunanlar ile bilgilerindeki tutarsızlıklar yüzünden değerlendirmeye alınmayan adaylar bu durumdan dolayı bir hak iddia edemeyecektir.

Gerçeğe aykırı belge verenler ya da beyanda bulunanlar hakkında yasal işlem yapılacaktır. Bu durumda olanların yerleştirmeleri yapılsa dahi sözleşmeleri iptal edilecektir ve İdare tarafından kendilerine bir bedel ödenmiş ise bu bedel yasal faizi ile birlikte tazmin edilecektir.

ÖNEMLİ AÇIKLAMA:

657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin B fıkrasının ilgili kısmında "… Bu şekilde istihdam edilenler, hizmet sözleşmesi esaslarına aykırı hareket etmesi nedeniyle kurumlarınca sözleşmelerinin feshedilmesi veya sözleşme dönemi içerisinde Bakanlar Kurulu Kararı ile belirlenen istisnalar hariç sözleşmeyi tek taraflı feshetmeleri halinde, fesih tarihinden itibaren bir yıl geçmedikçe kurumların sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilemezler" hükmü,

06.06.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasları belirleyen Bakanlar Kurulu Kararının "Yeniden Hizmete Alınma" başlıklı Ek 1 inci maddesinin 3 üncü bendinde; "Sözleşmeli personelin, hizmet sözleşmesi esaslarına aykırı hareket etmesi

nedeniyle kurumlarınca sözleşmesinin feshedilmesi veya sözleşme dönemi içinde sözleşmeyi tek taraflı feshetmesi halinde, fesih tarihinden itibaren bir yıl geçmedikçe kamu kurum ve kuruluşlarının sözleşmeli personel pozisyonlarında yeniden istihdam edilemez.

Sözleşmesini;

a) Kısmi zamanlı veya proje süresi ile sınırlı çalışanlardan,

b)Ek 4 üncü madde çerçevesinde unvan değişikliği yapanlardan,

c)Eş veya sağlık durumu nedeniyle yer değişikliği talebinde bulunmakla beraber; geçiş yapacağı hizmet birimi bulunmaması, birim bulunmakla beraber o birimde aynı unvan ve niteliği haiz boş pozisyon bulunmaması veya en az bir yıllık fiili çalışma şartını karşılayamaması nedenlerinden herhangi birine bağlı olarak, ek 3 üncü maddenin (b) veya (c) bendi hükmü kendilerine uygulanamayanlardan,

tek taraflı feshedenler, bir yıllık süre şartına tabi tutulmadan yeniden istihdam edilebilirler.

Üçüncü ve dördüncü fıkra kapsamındakilerin yeniden istihdam edilebilmeleri için ilk defa işe alınma prosedürüne riayet edilmesi zorunludur." hükmü, yer almaktadır.

Bu hükümler birlikte değerlendirildiğinde halen Bakanlığımızda 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi çerçevesinde istihdam edilen sözleşmeli personelden yukarıda belirtilen istisnalar kapsamına girenlerin dışında olanların müracaatları değerlendirmeye alınmayacaktır. Bu hükümler kapsamında halen Bakanlığımızda istihdam edilen sözleşmeli personelden yukarıda belirtilen istisnalar kapsamına girenlerden aşağıda durumları belirtilen sözleşmeli personelin bir yıllık süre şartına tabi tutulmadan kendi pozisyonları ile ilgili müracaatları söz konusu olabilecektir.

Bu çerçevede;

- Eş durumu nedeniyle yer değişikliği talebinde bulunanlardan; kendilerine anılan Esasların Ek 3 üncü maddesinin (b) bendi hükmü uygulanamayanlardan, kamu personeli olan eşinin, kurum içi görev yeri değişikliği mümkün olmayan (üniversite, belediye, 657 sayılı Kanunun 4/B maddesine göre sözleşmeli vb.) veya mevzuatı uyarınca zorunlu yer değiştirmeye tabi tutulan (asker, polis, hakim vb.) bir görevde bulunması ve geçiş yapacağı hizmet biriminde aynı unvan ve niteliği haiz boş pozisyon bulunmaması veya bulunduğu yerde bir yılını doldurmaması nedeniyle yer değişikliği yapamayanların pozisyonları ile ilgili müracaatı kabul edilebilecektir. Eşi özel sektörde çalışanlar ile eşi kamu görevlisi olup da, birden fazla ilde birimi olan veya kurumsal mevzuatında atanamayacaklarına dair bir hüküm bulunmayanların müracaatları alınmayacaktır.

- Sağlık durumu nedeniyle yer değişikliği talebinde bulunanlardan; kendilerine anılan Esasların Ek 3 üncü maddenin (c) bendi hükmü uygulanamayanlarından, sözleşmeli personelin pozisyonunun bulunduğu ildeki Devlet ve üniversite hastanesinden alınan kendisi, eşi ve çocukları ile mevzuat uyarınca bakmakla yükümlü olduğu ana ve babasının hastalığının tedavisinin mümkün olmadığına ilişkin sağlık kurulu raporunu kuruma ibraz etmesi ve personelin geçiş yapacağı hizmet biriminde aynı unvan ve niteliği haiz boş pozisyon bulunmaması nedeniyle yer değişikliği yapamayanların müracaatı kabul edilebilecektir. İlaç kullanım raporu, epikriz raporu, tedavi gördüğüne dair raporlarla işlem yapılması mümkün olmadığından bu şekilde belge ibraz edenlerin müracaatları dikkate alınmayacaktır.

- Halen Bakanlığımızda istihdam edilmekte olan sözleşmeli personelden unvan değişikliği nedeniyle müracaat edenlerin müracaatları kabul edilebilecektir.

Yukarıda belirtilen şartları taşıyan adaylar kendi pozisyonları ile ilgili genel şartlar ve aranan nitelikleri taşıyan adaylar 20 Ocak 2014 tarihine kadar pozisyonlarına uygun yerlere başvuru yapabileceklerdir.

Diğer taraftan, diğer kamu kurum ve kuruluşlarında sözleşmeli personel olarak çalışanlardan sözleşmeli pozisyonlara müracaat edenlerin, yukarıda belirtilen istisnalar kapsamına girmediklerinin tespit edilmesi durumunda başvuruları değerlendirmeye alınmayacaktır. Yerleştirmeleri yapılsa dahi sözleşmeleri iptal edilecektir ve İdare tarafından kendilerine bir bedel ödenmiş ise bu bedel yasal faizi ile birlikte tazmin edilecektir.

BEYAN

…… MÜDÜRLÜĞÜNE

Bakanlığınızca ilana çıkılmış olan ve Müdürlüğünüzde boş bulunan sözleşmeli pozisyonlardan …… Pozisyonuna …… bölüm/lisnas programı mezunu olarak, 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında görev yapmak amacıyla başvurmuş bulunmaktayım.

1. Herhangi bir kamu kurum ve kuruluşunda 657 sayılı Kanunun 4/B maddesine göre sözleşmeli pozisyonda çalışmadığımı veya çalışıp da 19.01.2013 tarihinden sonra kendi isteğimle istifa ederek görevden ayrılmadığımı,
2. Sağlık durumumun başvuru yaptığım pozisyonda görev yapmama elverişli olduğumu,
3. Askerlik durumumla ilgili olarak;

yaptım, ☐
tecilli, ☐
muaf, ☐

1. Adli Sicil ve adli sicil arşiv kaydımın olmadığını,
2. …… ……. adresinde ikamet ettiğimi,
3. …….. TC kimlik numaramın doğru olduğunu,
4. Başvuruda verdiğim belgelerin doğru olduğunu,

beyan ederim.

Başvuru sırasında verdiğim belgelerin ve beyanımın gerçeğe aykırı olduğunun tespit edilmesi halinde yasal işlem yapılacağını, başvurumun değerlendirmeye alınmayacağını, sözleşme imzalanmış ise sözleşmemin fesh edileceğini, İdare tarafından tarafıma ödenen bedelin yasal faizi ile birlikte tazmin edileceğini kabul ediyorum. …/…./2014

ADI SOYADI İMZA

TABLO-2 SÖZLEŞMELİ POZİSYONLARDA ARANAN NİTELİKLER

ARAŞTIRMA ENSTİTÜ/İSTASYON ADI	POZİSYON ADI	SAYISI	ARANAN NİTELİKLER
BALIKESİR BANDIRMA-KOYUNCULUK ARAŞTIRMA İSTASYONU MÜDÜRLÜĞÜ	Ziraat Mühendisi	2	Zootekni-Hayvansal Üretim Bölümü/Lisans Programı, veya diğer lisans programlarının Zootekni alt bölüm/programından mezun olmak, Yüksek lisansını yapmış olmak ve İngilizceden YDS, KPDS veya ÜDS'den en az 50 puan almış olmak veya uluslararası geçerliliği bulunan ve YÖK tarafından kabul edilen belgelerden en az aynı puana eşdeğer puan almış olmak.
ANKARA TAVUKÇULUK ARAŞTIRMA İSTASYONU MÜD.	Makine Mühendisi	1	Yükseköğretim kurumlarının lisans düzeyinde eğitim veren ilgili bölümlerinden mezun olmak ve en az 2 yıl iş deneyimine sahip olmak. İngilizceden YDS, KPDS veya ÜDS'den en az 50 puan almış olmak veya uluslararası geçerliliği bulunan ve YÖK tarafından kabul edilen belgelerden en az aynı puana eşdeğer puan almış olmak.
AKDENİZ SU ÜRÜNLERİ ARAŞTIRMA, ÜRETME VE EĞİTİM ENSTİTÜSÜ MÜDÜRLÜĞÜ - ANTALYA		1	
TRABZON SU ÜRÜNLERİ MERKEZ ARAŞTIRMA ENSTİTÜSÜ MÜD.	Mühendis	1	Denizcilikle ilgili lisans düzeyinde eğitim veren fakültelerin Gemi İnşaatı Mühendisliği ve Gemi Makineleri Mühendisliği veya Gemi Makinaları İşletme Mühendisliği, bölümlerinden mezun olup makine zabiti ehliyetine sahip olmak. İngilizceden YDS, KPDS veya ÜDS'den en az 50 puan almış olmak veya uluslararası geçerliliği bulunan ve YÖK tarafından kabul edilen belgelerden en az aynı puana eşdeğer puan almış olmak.
	Deniz Trafik Kılavuzu	1	Denizcilikle ilgili lisans düzeyinde eğitim veren fakültelerin Güverte, Deniz Ulaştırma İşletme Mühendisliği, Su Ürünleri Mühendisliği, Balıkçılık Teknolojisi Mühendisliği mezunu olup uzakyol vardiya zabiti ehliyetine sahip olmak. İngilizceden YDS, KPDS veya ÜDS'den en az 50 puan almış olmak veya uluslararası geçerliliği bulunan ve YÖK tarafından kabul edilen belgelerden en az aynı puana eşdeğer puan almış olmak.
BALIKESİR BANDIRMA-KOYUNCULUK ARAŞTIRMA İSTASYONU MÜDÜRLÜĞÜ/	Biyolog	1	Yükseköğretim kurumlarının lisans düzeyinde eğitim veren Biyoloji veya Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümünden mezun olmak ve Moleküler Biyoloji ve Genetik Anabilim Dalında Yüksek Lisans yapmış olmak. İngilizceden YDS, KPDS veya ÜDS'den en az 50 puan almış olmak veya uluslararası geçerliliği bulunan ve YÖK tarafından kabul edilen belgelerden en az aynı puana eşdeğer puan almış olmak.
HAYVANCILIK MERKEZ ARAŞTIRMA ENSTİTÜSÜ MÜDÜRLÜĞÜ - LALAHAN/ANKARA		1	
BALIKESİR BANDIRMA-KOYUNCULUK ARAŞTIRMA İSTASYONU MÜDÜRLÜĞÜ/	Veteriner Hekim	1	Veteriner Fakültesi mezunu olmak
HAYVANCILIK MERKEZ ARAŞTIRMA ENSTİTÜSÜ MÜDÜRLÜĞÜ - LALAHAN/ANKARA		5	

HİZMET SÖZLEŞMESİ

..... adına hareket eden ..... ile ..... görevinde istihdam edilecek ..... arasında aşağıdaki şartlarda bu hizmet sözleşmesi yapılmıştır.

Sözleşmede geçen "Kurum" deyimi, ..., "ilgili" deyimi ..... isimli sözleşmeli personeli tanımlamaktadır.

Madde 1- İlgili, Kurumca gösterilecek görev yerlerinde mevzuat ve verilecek emirler çerçevesinde göreviyle ilgili kendisine verilen tüm işleri yapmayı taahhüt eder.

Madde 2- İlgili, görevi sırasında edindiği gizli bilgileri, görevinden ayrılsa bile Kurumun izni olmadan açıklayamaz. İlgili, görevi sona erdiği zaman elinde bulunan Kuruma ait araç, gereç ve belgeleri geri vermek zorundadır.

Madde 3- İlgilinin çalışma saat ve süreleri, Devlet memurları için saptanan çalışma saat ve sürelerinin aynıdır. Ancak, haftanın belli gün ve saatlerinde kısmi zamanlı olarak çalışanların çalışma saat ve süreleri, Devlet memurları için saptanan çalışma saat ve süreleri esas alınarak Kurumca belirlenir.

Ayrıca, ilgili kendisine verilen işleri bitirene kadar, normal çalışma saatleri dışında da çalışmak zorundadır. Normal çalışma saatleri dışında veya tatil günlerinde yapacağı çalışmalar karşılığında ilgiliye herhangi bir ek ücret ödenmez.

Madde 4- İlgiliye, yapacağı hizmete karşılık sözleşme süresince her ay brüt (.....) TL ücret ödenir. Ödemeler her ayın peşin olarak yapılır. Ay sonundan önce ayrılmalarda, 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu hükümlerine göre aylık bağlanması veya ölüm sebebiyle sözleşmeye son verilmesi halleri dışında, kalan günlere düşen ücret tutarı ilgiliden re'sen geri alınır.

İlgiliye, sözleşme ücreti dışında (657 sayılı Kanunun 146 ıncı maddesine göre avukat ve dava vekillerine ödenecek vekalet ücreti, 3160 sayılı Kanunun 6 ıncı maddesinin (g) bendi uyarınca ödenecek uçuş tazminatı hariç) herhangi bir ad altında ödeme yapılamaz.

Madde 5- İlgili, görev yeri dışında geçici olarak görevlendirildiğinde gündelik ve yol giderleri, ... derece Devlet memurları için 6245 sayılı Harcırah Kanunu ile tespit edilen esaslara göre hesaplanır.

Madde 6- İlgili, dışarıda kazanç getirici başka bir iş yapamaz.(6.6.1978 gün ve 7/15754 sayılı Kararnamenin 8 nci maddesinde sayılanlar hariç)

Madde 7- 217 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 nci maddesinde sayılan kurumlarda Sosyal Güvenlik Kurumlarına prim ödemek suretiyle geçen hizmet süresi, bir yıldan on yıla kadar olan personele yirmi gün, on yıldan fazla olanlara otuz gün ücretli yıllık izin verilir. Resmi tabip raporu ile kanıtlanan hastalıklar için yılda 30 günü geçmemek üzere ücretli hastalık izni verilebilir. Hastalık sebebiyle, Sosyal Sigortalar Kurumunca ödenen geçici iş göremezlik tazminatı ilgilinin ücretinden düşülür.

İlgilinin isteği üzerine; eşinin doğum yapması halinde iki gün, kendisinin veya çocuğunun evlenmesi, annesinin, babasının, eşinin, çocuğunun veya kardeşinin ölümü halinde her olay için üç gün ücretli mazeret izni verilir.

Madde 8- a) İlgilinin, bu sözleşme ile 6.6.1978 gün ve 7/15754 sayılı Kararname hükümlerine aykırı davranışı tespit edildiğinde, bu durumu Kurumca ilgiliye yazılı olarak tebliğ edilir. Tebligatta belirtilecek günden geçerli olmak üzere sözleşme sona erer.

b) Taraflar, bir ay önce ihbar etmek şartıyla sebep göstermeksizin sözleşmeyi feshedebilir.

c) İlgilinin , 65 yaşını doldurduğu tarihte hiçbir işleme gerek kalmaksızın sözleşmesi sona erer.

Madde 9-Sözleşme düzenlenmesinin gerektirdiği her türlü giderler (damga vergisi hariç) Kurumca karşılanır.

Madde 10- Bu sözleşmeden doğacak uyuşmazlık ..... Mahkemelerince çözümlenir.

Madde 11- İşbu sözleşme ..... tarihinden ..... tarihine kadar geçerlidir.

Madde 12- Bu sözleşme, 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi ve 6.6.1978 tarih ve 7/15754 sayılı Kararnamenin değişik 14. maddesi uyarınca akdedilmiştir. Bu sözleşmede yer almayan hususlar hakkında anılan Kararname hükümleri çerçevesinde işlem yapılır.

Sözleşmeli Personel

Kurum Yetkilisi

2012 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununun 23 üncü Maddesi Gereği

5277 sayılı 2005 Mali Yılı Bütçe Kanununun 26 ıncı maddesi uyarınca vize edilmiştir.

MALİYE BAKANLIĞI
Bütçe ve Mali Kontrol
Genel Müdürlüğü

ÖZDEMİR